

## Model Aanpak DC Commewijne goed voorbeeld voor “Complementair Bestuur”

Toespraak

### Mr. Basharat Ahmadali

Managing Director van het IDB -project:

Decentralization and Local Government Strengthening Program (DLGP-II)

Bij de in gebruikname van het nieuwe Politiebureau Ressort Marienburg

08-03-2013



Thema:

- Commewijne gaat voor duurzame kwalitatieve dienstverlening.
- Dienstverlening staat centraal dus voor iedereen toegankelijk.
- Nauwe samenwerking met donoren, diverse ministeries, plaatselijke bevolking en de structuren van het district >>>resultaat (i) compleet gerenoveerd politiepost en (II) hoogwaardige kwaliteit dienstverlening aan de burgers

Commissaris,



DC van Commewijne, mw. Ingrid Karta-Bink

U heeft met uw werkwijze een model van Aanpak neergezet. Een schoolvoorbeeld.

- U formuleert als ideaal voor uw district duurzame kwalitatieve dienstverlening en daarbij stelt u dienstverlening centraal en u zegt, dat het voor een iedereen toegankelijk moet zijn.
- U bedenkt een model om het te realiseren door in te spelen op donormiddelen vanuit de private sector; door de ministeries van Financiën, Openbare Werken, Justitie en Politie in een samenwerkingsverband te krijgen; u mobiliseert het lokaal kader uit diverse diensten om het project in eigen beheer te realiseren, u legt de verbinding naar de burgers en u heeft gezorgd voor draagvlak en ondersteuning zijdens de Ressorraad en de Districtsraad.
- Met dit model van geïntegreerd werken heeft u hierop Marienburg een nieuw politiekantoor neergezet, dat de staat Suriname haast niks gekost heeft.

Uw thema, uw model en de prestatie, die u en uw manschappen hebben neergezet, hebben mij hier heen getrokken (Ik was eigenlijk niet van plan te komen!), omdat ik hierin de juiste case zie om de juiste boodschap uit te kunnen uitdragen om de decentralisatie, waaruit u de tools heeft gehaald dit mogelijk te maken, aan de samenleving te kunnen uitleggen.

U bent misschien niet van bewust. Laat mij u uitleggen. U heeft met deze werkwijze voldaan aan de drie W's uit de wetenschap van 'complementair bestuur'. (i) De eerste "W" is de Winst voor het Ministerie van JusPol, dat zonder veel uit te geven, een politiepost, als het ware, cadeau gehad heeft, (ii) de tweede "W" is de Winst voor het Districtsbestuur, dat een ideaal op het gebied van dienstverlening heeft gerealiseerd, en (iii) de derde "W", is de Winst voor het volk, dat als de grote overwinnaar uit de bus is gekomen; dit is de zgn win-win-win situatie.

U heeft met uw Model van Aanpak de kracht van het 'complementair bestuur' gedemonstreerd. U heeft een 3-tal ministeries tot samenwerken gebracht. Al te vaak werken ministeries niet samen, maar langs elkaar heen. Hierin zit de kracht van horizontaal samenwerken.

U heeft de samenwerking tussen het centraal bestuur en het districtsbestuur tot stand gebracht. Hierin zit de kracht van vertikaal samenwerken. U heeft de verbinding kunnen leggen naar de samenleving en de private sector toe. En, u voldoet aan de eis van perfect 'geïntegreerd bestuurlijk handelen'.

En, het resultaat is niet uitgebleven. Zie daar een pracht van een kantoorgebouw voor de politie, dat u "in eigen beheer" heeft gebouwd. U heeft daardoor de totale aanneemsom voor de overheid bespaard.

Decentralisatie heeft u wat tools aangereikt. U maakt gebruik van uw toolbox ten dienste van de centrale overheid en de lokale gemeenschap. Decentralisatie wordt vaak gezien als het weghalen van macht, middelen, bevoegdheden, delen van het apparaat van de ministeries om het neer te zetten in de districten. En daarin zit ook de angst bij politici en top ambtenaren binnen de ministeries om mee te werken het decentralisatieproces. Zelf praat ik al lang niet meer van decentralisatie maar van complementair bestuur, dat de centrale overheid en de lokale overheid als elkanders partners ziet en door horizontaal en verticaal te werken samen een krachtig openbaar bestuur vormen. Hoe sterker het lokaal bestuur hoe sterker de partner. Trouwens, niemand heeft iets aan een zwakke partner. In het samenwerkingsmodel van u zit geen administratieve rompsloep, zoals we die bij de centrale overheid kennen, maar wel slagvaardigheid, effectiviteit, efficiëntie en kostenbesparend werken. En wanneer de uitvoering van een project van welk ministerie dan aan deze criteria voldoet, moet men voor dit model van medebewind kiezen. D.i. pas doelmatig werken.

Korpschef,



Korpschef, de heer Tjin Liep Sie

U heeft gestalte helpen geven aan dit model van effectief samenwerkingsverband met pracht van een resultaat. Zo kan het Ministerie van JusPol bijvoorbeeld nog veel meer bereiken, als ingezien wordt dat de lokale overheid, de DC, het Districtsbestuur en de DR over tools beschikken, die het ministerie niet heeft. Zelfs kan het ministerie “via decentralisatie” meer gereedschappen in die toolbox van wettelijke, bestuurlijke en technische instrumenten stoppen om zelf gebruik van te maken bij de uitvoering van beleid, plannen en projecten, die op de begroting van het ministerie staan. Het Ministerie kan bepaalde soorten dienstverlening en operaties op diverse andere gebieden efficiënter en effectiever maken door deze over te laten aan het lokaal bestuur. Ik ga u een paar voorbeelden geven:

- (i) U kunt bij staatsbesluit de verkeersboeten stoppen in het districtsfonds. Daarmee kunt u operationele kosten van de politie en de kosten van bestuurshandhaving samen met de DC bekostigen;
- (ii) Het ministerie kan besluiten om het onderhoud van de politiestations en alle dienstwoningen en de daarbij behorende erven over te laten aan het districtsbestuur door de middelen daarvoor te storten in het districtsfonds;
- (iii) Het ministerie kan besluiten om brandweer met alle toebehoren af te stoten naar het districtsbestuur, waar het thuis hoort, en ook omdat de Wet Regionale Organen dat voorschrijft, uiteraard na de nodige capaciteitsversterking;
- (iv) Het Ministerie kan in alle gevallen van uitvoering van projecten uit eigen begroting dit overlaten aan het Districtsbestuur als blijkt, dat je daardoor doelmatiger handelt, vanwege

de slagvaardigheid, effectiviteit, efficiëntie en kostenbesparing , die typisch zijn voor lokale besturen.

Dat bedoelt de president, als hij elke keer wanneer hij nieuwe DC's beëdigt in zijn toespraak zegt, dat de DC een spil functie heeft, zorgt voor geïntegreerd en harmonisch samenwerken met de ministeries, en dat de DC gebruik moet maken van de "tools" van decentralisatie om samen met de structuren versneld ontwikkeling en vooruitgang te brengen.

Vandaar ook de oproep van de president dat top politici en top ambtenaren op de ministeries de macht niet moeten vasthouden. Zij moeten de macht loslaten. Die macht moet terug naar het volk. Op termijn, zegt de president, gaan de burgers rechtstreeks hun eigen Districtscommissaris kiezen. Het decentralisatieproces mag geen vertraging ondervinden. Zij die daarvoor verantwoordelijk zijn, moeten ervoor zorgen dat alle obstakels, die het decentralisatieproces stagneren, worden opgeruimd.

Commewijne gefeliciteerd.

