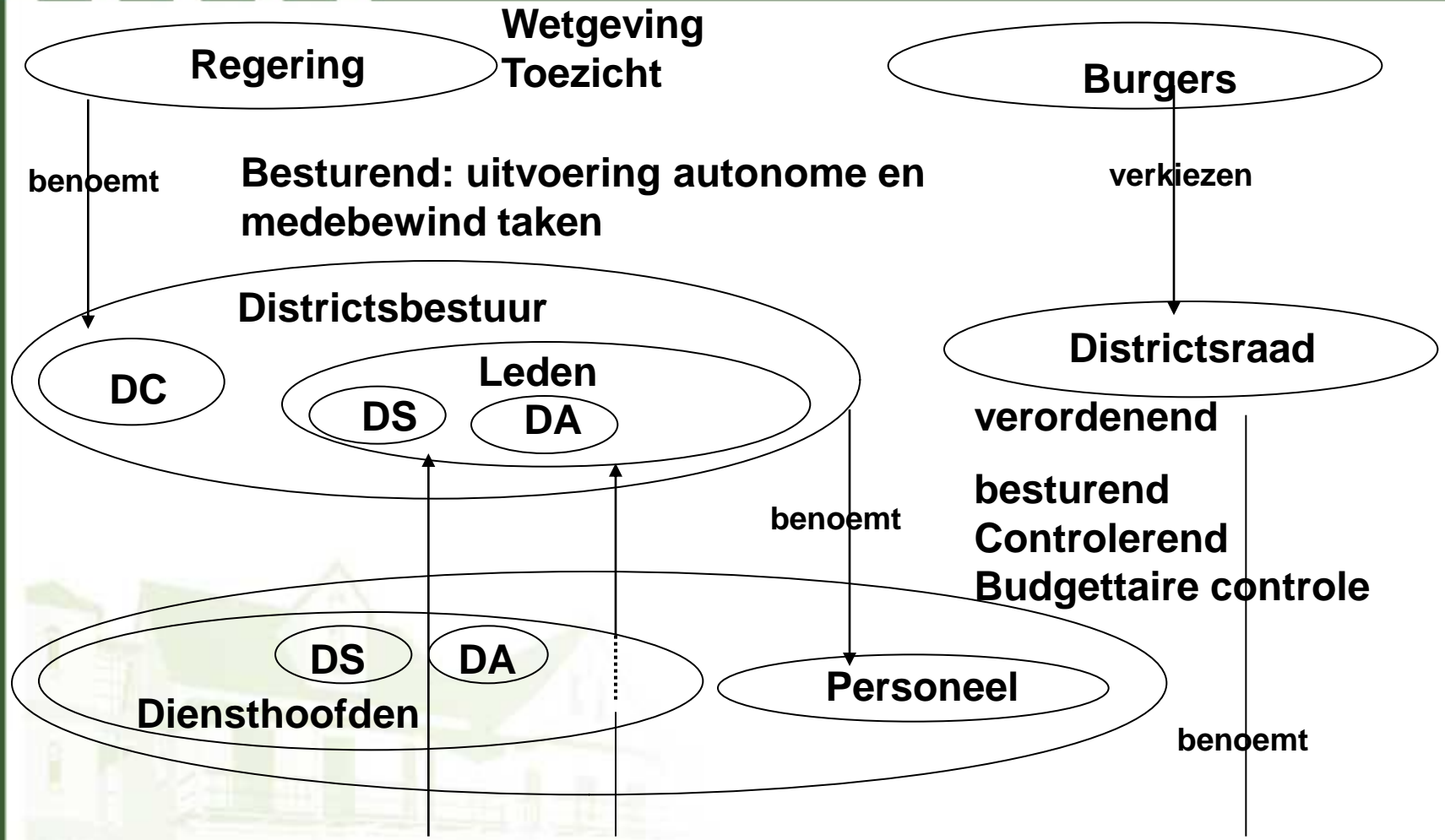


Aanzet definiëring rechtpositie districtspersoneel

02-08-06

Bestuursmodel



Categorieën districtspersoneel

1. **De Districts-Commissaris**
2. **Districtsfunctionarissen als gedefinieerd in artikel 1 lid 4 van het voorstel tot herziening van de wet Regionale Organen (Herziene wet RO)**
3. **Overig personeel**

Districts-Commissaris

De DC wordt benoemd door de **President van de Republiek Suriname**, op voordracht van de Minister van Regionale Organen, **gehoord de Districtsraad**. De Personeelswet (PW) is op hem van toepassing.

Zijn dienstbetrekking is **publiekrechtelijk** indien hij is aangesteld als ambtenaar (artikel 3 lid 1 sub b PW) of **privaatrechtelijk** bij indiensttreding ingevolge een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 1613a ev van het Burgerlijk Wetboek (artikel 3 lid 2 sub b PW)

Districtsfunctionarissen

In relatie tot Districtsfunctionarissen is het district, als vanwege het land opgerichte rechtspersoon, **deel van het Land** als bedoeld in artikel 2 van de Personeelswet (PW).

De Personeelswet is als gevolg daarvan conform op de DC op districtfunctionarissen van toepassing. **!!!!!!**

(Het is niet de bedoeling dat de PW op districtfunctionarissen van toepassing is).

Districtsfunctionarissen worden krachtens artikel 3 lid 1 sub c en artikel 3 lid 4 PW door de Districtraad als districtsambtenaar of arbeidscontractant in dienst genomen. *Op hem is van toepassing de districtsverordening, die met in achtneming van de richtlijnen van de ministers van R.O. Fin. en Biza, de rechtspositie van het districtspersoneel regelt.*

Overig personeel

Artikel 1 lid 2 van de Personeelswet kent de mogelijkheid om bij of krachtens wet te bepalen dat van landswege opgerichte rechtspersonen **geen deel uitmaken van het Land. De Personeelswet is op hen dan niet van toepassing. Deze uitzondering zal gelden in de relatie tussen District en “overig personeel”. Dus, voor zover het die relatie betreft maakt het district geen deel uit van het Land. Deze relatie dient dan wel wettelijk geregeld te worden.**

Opties voor de regeling van de rechtsverhouding van “overig personeel”

1. **Publiekrechtelijk**
2. **Privaatrechtelijk**
3. ***Sui generis***

In alle drie gevallen is de wettelijke grondslag hiervoor de wet RO. In het derde geval is bovendien een aparte wettelijke regeling betreffende de rechtverhoudingen van personen in dienst van districten.

Publiekrechtelijk

- Het “overig personeel” wordt naar **analogie van de Personeelswet** door het District in dienst genomen: als hoofdregel zijn ze districtsambtenaar en bij uitzondering arbeidscontractant van het district
- De bepalingen van de PW worden in voorkomende gevallen van toepassing verklaard.
(Hoe dan als hun rechtspositie bij districtsverordening wordt geregeld met in achtneming van de richtlijnen van de Ministers RO, Fin en Biza?, hetgeen oo de bedoeling vanwege de eigen karakteristieken van het districtspersoneel en HRM-principes als grondslag? Art. 37d nieuw WRO)
- Er wordt een ‘speciale’ rechter aangewezen voor het beslechten van geschillen van districtsambtenaren.

Privaatrechterlijk

- Alle 'overig personeel' wordt door het District in dienst genomen ingevolge een arbeidsovereenkomst in de zin **van artikel 1613a BW**.
- Uniforme arbeidsvoorwaarden en een model arbeidsovereenkomst worden bij Staatsbesluit vastgesteld.
- Geschillen worden door de 'gewone' rechter beslecht.

Sui generis

- Het “overig personeel” wordt door het District in dienst genomen ingevolge een overeenkomst waar de artikelen 1613 a ev BW **niet** op van toepassing zijn.
- De arbeidsverhouding wordt in zijn algemeenheid geregeld in een aparte ‘wettelijke regeling betreffende de rechtsverhouding van personen in dienst van districten’.
- Arbeidsvoorwaarden van toepassing op overig personeel van alle districten worden bij staatsbesluit geregeld; voorwaarden die per district mogen verschillen bij districtsverordening.
- De nieuwe wet regelt ook de wijze van beslechting van geschillen door een ‘speciale’ rechter of de ‘gewone’ rechter.

Commentaar: Als WRO in 37d (nieuw) een verordening voorschrijft om de rechtspositie v/h districtspersoneel te regelen? Is “sui generis” –gedachte/optie overbodig als het in WRO zelf wordt geregeld. WRO is een “lex specialis”.